

WIA-Excedent Verzekering

Uw werkgever heeft voor u een WIA-Excedent verzekering gesloten bij Allianz. In deze folder leest u wat de WIA-Excedent verzekering inhoudt. Hoe kunt u deze uitkering aanvragen? Aan welke voorwaarden moet u voldoen? En hoe hoog is de uitkering?

Waar is deze verzekering voor?

De WIA-Excedent verzekering is een arbeidsongeschiktheidsverzekering die aanvult op alle wettelijke WIA-uitkeringen van het UWV.

U bent in loondienst en daardoor verzekerd voor de WIA. De WIA betekent Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Volgens deze wet krijgt u een uitkering als u twee jaar ziek bent en daardoor niet of minder kunt werken. U kunt dan via het UWV een WIA-uitkering krijgen als u 35 procent of meer arbeidsongeschikt bent.

De eerste twee jaren dat u ziek bent, betaalt uw werkgever uw loon, meestal het eerste jaar 100% en het tweede jaar 70%. Na twee jaar kunt u een WIA-uitkering aanvragen. De WIA-uitkeringen zijn onderverdeeld in de IVA-uitkering en drie soorten WGA-uitkeringen. De WGA kent twee fasen: de loongerelateerde WGA-uitkering en vervolgens de WGA-loonaanvullingsuitkering of de WGA-ervoluitkering. In deze folder zullen wij de uitkeringen kort voor u beschrijven.

Uw werkgever heeft voor u een WIA-Excedent verzekering gesloten om u inkomen aan te vullen als u een WIA-uitkering krijgt van het UWV.

Wat is een IVA- uitkering?

Als er een kleine kans is dat u herstelt en u kunt u niet of nauwelijks meer werken. Dan krijgt u mogelijk van het UWV een IVA-uitkering. Deze uitkering is 75% van uw laatst verdiende (gemaximeerde) inkomen.

Wat is een loongerelateerde WGA-uitkering?

Als u twee jaar ziek bent geweest, ontvangt u van het UWV een loongerelateerde WGA-uitkering. Deze uitkering is de eerste twee maanden 75% van uw oude loon (tot maximaal de WIA-loongrens) en daarna 70%. Hoelang u deze uitkering ontvangt hangt af van hoelang u heeft gewerkt.

Wat is een WGA-loonaanvullingsuitkering?

Een WGA-loonaanvullingsuitkering ontvangt u als u na de loongerelateerde WGA-uitkering minimaal de helft van uw oude inkomen verdient. De rest kunt u dus nog werken en inkomen verdienen. Dit noemt het UWV uw restverdiencapaciteit. De hoogte van uw uitkering is 70% van uw laatst verdiende (gemaximeerde) inkomen minus het inkomen dat u verdient.

Wat is een WGA-ervoluitkering?

Een WGA-ervoluitkering ontvangt u als u na de loongerelateerde WGA-uitkering minder dan de helft verdient van uw restverdiencapaciteit. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. Werkt u niet, of minder dan de helft van die rest, dan ontvangt u een WGA-ervoluitkering. De uitkering is een percentage van het minimumloon. Dit percentage is gebaseerd op het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Hierdoor kan uw inkomen tot onder het bijstands-niveau dalen.

Wat is een WIA-Excedent-uitkering?

Wanneer u een van bovengenoemde WIA-uitkeringen krijgt, leest u in onze brochure 'In de WIA, wat nu?' Met de WIA-Excedent verzekering krijgt u een aanvulling boven op uw WIA-uitkering: de WIA Excedent-uitkering.

Wanneer kom ik in aanmerking voor een WIA-Excedent-uitkering?

U ontvangt een WIA-Excedent-uitkering als:

- u een WIA-uitkering ontvangt van het UWV
- u geen afstandsverklaring heeft getekend
- uw werkgever heeft voldaan aan alle verplichtingen die gelden voor de WIA-Excedent verzekering

Hoe meld ik mij aan voor een WIA-Excedent-uitkering?

De melding kan op twee manieren worden gedaan:

1. Uw werkgever meldt u aan bij Allianz

Uw werkgever stuurt ons een melding als u 42 weken arbeidsongeschikt bent. Ook stuurt uw werkgever een kopie van de WGA-toekenningsbeschikking van het UWV. U hoeft dan zelf niets meer te doen. Informeert u zelf bij uw werkgever of hij uw arbeidsongeschiktheid heeft gemeld bij Allianz.

2. U meldt zich rechtstreeks aan bij Allianz

Heeft uw werkgever aangegeven dat u ons rechtstreeks kunt benaderen? Dan ontvangen wij graag van u de WGA-toekenningsbeschikking die u van het UWV heeft ontvangen, met uw geboortedatum. Deze beschikking en uw geboortedatum kunt u:

- mailen naar: inkomen.schade@allianz.nl of
- per post sturen naar:
Allianz Inkomensverzekeringen
Medisch & Leven/WIA
Postbus 761, 3000 AT Rotterdam

Wat doet Allianz met mijn toekenningsbeschikking van het UWV?

Aan de hand van de toekenningsbeschikking en uw geboortedatum controleren we of uw werkgever voldaan heeft aan alle verplichtingen die gelden voor de WIA-Excedent verzekering. Ook bekijken we of we nog aanvullende gegevens nodig hebben om uw melding verder in behandeling te nemen. Vervolgens slaan we alle documenten op in uw persoonlijke dossier.

Hoe hoog is de WIA-Excedent-uitkering?

De WIA-Excedent-uitkering is afhankelijk van het dekkingspercentage waarvoor uw werkgever heeft gekozen en uw mate van arbeidsongeschiktheid. Deze uitkering ontvangt u boven op de WIA-uitkering van het UWV.

De WIA-Excedent-uitkering maakt onderscheid tussen een beneden – en bovenwettelijke uitkering. De benedenwettelijke uitkering is het deel van uw loon onder het maximum-premieloon. Het maximum-premieloon bedraagt ca. € 70.000,-. De bovenwettelijke uitkering is het deel van uw loon dat boven het maximum-premieloon uitkomt.

Benedenwettelijke uitkering

Voor werknemers die minder verdienen dan het wettelijk vastgestelde maximum-premieloon zijn de volgende dekkingspercentages mogelijk:

- 5% van het verzekerd loon
- 10% van het verzekerd loon

Het verzekerd bedrag is: dekkingspercentage x verzekerd loon.

Bovenwettelijke uitkering

Voor werknemers die meer verdienen dan het wettelijk vastgestelde maximum-premieloon zijn de volgende dekkingspercentages mogelijk:

- 70% van het verzekerd loon
- 75% van het verzekerd loon
- 80% van het verzekerd loon

Het verzekerd bedrag is: dekkingspercentage x (verzekerd loon – maximum premieloon)

Hoeveel procent van het verzekerd bedrag u uitgekeerd krijgt, hangt af van uw mate van arbeidsongeschiktheid.

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Hoogte van uw uitkering
0-35%	0% van het verzekerd bedrag
35-45%	40% van het verzekerd bedrag
45-55%	50% van het verzekerd bedrag
55-65%	60% van het verzekerd bedrag
65-80%	72,5% van het verzekerd bedrag
80-100%	100% van het verzekerd bedrag

Om de hoogte van uw uitkering te berekenen gebruiken we de volgende formules

Benedenwettelijk: (dekkingspercentage x verzekerd loon (tot maximum-premieloon)) x uitkeringspercentage

Bovenwettelijk: (dekkingspercentage x (verzekerd loon – maximum-premieloon)) x uitkeringspercentage

Aan het einde van deze folder vindt u rekenvoorbeelden.

Kan de WIA-Excedent-uitkering tussendoor wijzigen?

Verandert de mate waarin u arbeidsongeschikt bent? Of gaat u meer of minder werken? Dan beoordeelt het UWV of deze veranderingen van invloed zijn op de hoogte van uw WIA-uitkering. Het resultaat van een beoordeling geeft het UWV altijd schriftelijk aan u door via een officiële beslissing (beschikking). U bent verplicht deze beschikking meteen aan ons te sturen, zodat wij kunnen nagaan of we uw uitkering moeten aanpassen.

Indexatie

Als uw werkgever bij het sluiten van de verzekering heeft gekozen voor indexatie stijgt uw WIA-Excedent-uitkering elk jaar op 1 januari met een vast percentage of met de WIA-index.

Van wie ontvang ik mijn WIA-Excedent-uitkering?

Zolang u nog in dienst bent bij uw werkgever, maken wij de uitkering elke maand aan uw werkgever over. Uw werkgever haalt de wettelijke inhoudingen af van dit bedrag en betaalt het resterende bedrag aan u uit. Als u niet meer in dienst bent, maken wij de uitkering elke maand rechtstreeks aan u over, na aftrek van de wettelijke inhoudingen.

Wanneer eindigt mijn WIA-Excedent-uitkering?

Uw WIA-Excedent-uitkering stopt op de volgende momenten:

- Als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent volgens het UWV en geen recht meer heeft op een WIA-uitkering.
- U ontvangt de WIA-Excedent-uitkering tot de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u de AOW-leeftijd heeft bereikt of eerder als uw werkgever dat met ons heeft afgesproken.
- Als uw werkgever uw loon opschoort.

Wat zijn mijn verplichtingen?

- U heeft een mededelingsplicht: u bent verplicht om de vragen die Allianz u stelt en de vragen die anderen u stellen namens Allianz volledig en naar waarheid te beantwoorden.
- U bent verplicht op ons verzoek stukken bij het UWV op te vragen waaruit uw exacte arbeidsongeschiktheidspercentage blijkt. En u bent verplicht deze stukken aan ons door te geven.
- Als wij te veel uitkering hebben betaald, bent u verplicht het te veel betaalde bedrag aan ons terug te betalen.

Kan mijn recht op een uitkering vervallen?

Uw recht op een uitkering kan vervallen. Als uw arbeidsongeschiktheid niet binnen 3 jaar na het ontstaan van uw uitkeringsrecht bij Allianz is gemeld, krijgt u geen uitkering van ons. Bewaar daarom deze folder goed, zodat u weet hoe u uzelf kunt melden bij Allianz als u in aanmerking komt voor een uitkering.

Rekenvoorbeeld WIA-Excedent verzekering

U bent 36 jaar en heeft een inkomen van € 90.000,- per jaar.

U wordt ziek. Wat gebeurt er nu met uw inkomen?

De eerste 2 jaar

Uw werkgever heeft de eerste 2 jaar van uw arbeidsongeschiktheid een loondoorbetalingsverplichting. Hij is verplicht om bij volledige arbeidsongeschiktheid uw loon door te betalen. De meeste werkgevers betalen het eerste jaar 100% van het loon door en het tweede jaar 70%. Dit betekent dat u het eerste jaar € 90.000,- ontvangt en het tweede jaar 63.000,-.

Na 2 jaar

Als u 2 jaar ziek bent, heeft uw werkgever geen loondoorbetalingsverplichting meer. Hij hoeft u niet meer door te betalen als u niet werkt. U kunt dan een WIA-uitkering aanvragen. Als u een WIA-uitkering heeft aangevraagd, beoordeelt het UWV of u daarvoor in aanmerking komt. Stel, het UWV beslist dat u recht heeft op een WIA-uitkering en dat u 60% arbeidsongeschikt bent. Dit betekent dat u nog 40% van uw oude loon kunt verdienen. Dat is € 36.000,-. Hoe hoog is dan uw WIA-uitkering?

Hoe hoog is de WIA-uitkering van het UWV?

- Krijgt u als WIA-uitkering een loongerelateerde WGA-uitkering? Dan ontvangt u de eerste 2 maanden 75% van uw oude loon en daarna 70%. Als u werkt, wordt 70% van het loon dat u daarmee verdient, afgetrokken van uw WGA-loongerelateerde uitkering. Hoe lang de loongerelateerde WGA-uitkering duurt, is afhankelijk van uw arbeidsverleden. Als u werkt sinds uw 18e heeft u een arbeidsverleden van 20 jaar: 38 (uw leeftijd) - 18 (de leeftijd waarop u begon met werken). Dit betekent dat u 20 maanden recht heeft op een loongerelateerde WGA-uitkering.
- Bent u na de 20 maanden loongerelateerde WGA-uitkering nog steeds 50% arbeidsongeschikt? En verdient u niet minimaal 50% van uw restverdiencapaciteit? Dan krijgt u van het UWV een WGA-vervolguitkering. De hoogte van de WGA-vervolguitkering is een percentage van het minimumloon. Dit percentage is gebaseerd op uw arbeidsongeschiktheidspercentage. Het UWV gebruikt hiervoor de volgende tabel:

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Percentage van het minimumloon dat u als uitkering ontvangt
0 - 35%	0%
35 - 45%	28%
45 - 55%	35%
55 - 65%	42%
65 - 80%	50,75%

Welke aanvulling krijgt u vanuit de WIA-Excedent verzekering?

Voorbeeld 1

Berekening bovenwettelijk bij niet werken na 2 jaar arbeidsongeschiktheid. Wat krijgt u de eerste 20 maanden?	
Stel, u heeft een loon van € 90.000 en uw werkgever heeft het volgende voor u verzekerd: Bovenwettelijk tot 75% van uw verzekerd loon.	
Oud loon	€ 90.000
Nieuw loon	€ 0
Maximum premieloon is circa:	€ 70.000
Loongerelateerde WGA-uitkering UWV (20 maanden):	€ 49.000

WIA-Excedent-uitkering van Allianz	
Mate van arbeidsongeschiktheid (arbeidsongeschiktheidsklasse 55-65%)	60 %

Uitkering bovenwettelijk	
Verzekerd bedrag is	€ 15.000
75% x (€ 90.000 - € 70.000)	
Uitkering is 60% van het verzekerd bedrag (60% x € 15.000)	€ 9.000
Totaal inkomen	€ 88.000

Stel, u vindt een baan waarbij u 20% van uw oude loon kunt verdienen. Uw inkomensplaatje ziet er dan als volgt uit.

Berekening bovenwettelijk bij wel werken na 2 jaar arbeidsongeschiktheid. Wat krijgt u na 20 maanden?	
Oud loon	€ 90.000
Nieuw loon	€ 14.000
Maximum-premieloon is circa:	€ 70.000
WGA-loonaanvullingsuitkering	0.78
Factor: maximum-premieloon : oude loon (70.000 : 90.000)	
0.78 van uw nieuwe loon wordt meegenomen bij de berekening van uw WIA-uitkering	
Uitkering UWV: 70% van (70.000 – (14.000 x 0.78))	€ 41.356
WIA-Excedent Allianz	
Mate van arbeidsongeschiktheid (arbeidsongeschiktheidsklasse 55-65%)	60%
Uitkering bovenwettelijk	
Verzekerd bedrag is (5% x € 90.000 - € 70.000)	€ 15.000
Uitkering is 60% van het verzekerd bedrag (60% x € 15.000)	€ 9.000
Totaal inkomen	€ 64.356

Voorbeeld 2

Berekening benedenwettelijk bij niet werken na 2 jaar arbeidsongeschiktheid. Wat krijgt u de eerste 20 maanden?	
Stel, u heeft een loon van € 40.000. Uw werkgever heeft het volgende voor u verzekerd: benedenwettelijk 5% van uw verzekerd loon.	
Oud loon	€ 40.000
Nieuw loon	€ 0
Loongerelateerde uitkering UWV: 70% van € 40.000	€ 28.000
WIA-Excedent Allianz	
Mate van arbeidsongeschiktheid (arbeidsongeschiktheidsklasse 55-65%)	60%
Uitkering benedenwettelijk	
Verzekerd bedrag is (5% x € 40.000)	€ 2.000
Uitkering is 60% van het verzekerd bedrag (60% x € 2.000)	€ 1.200
Totaal inkomen	€ 29.200

Berekening benedenwettelijk bij wel werken na 2 jaar arbeidsongeschiktheid. Wat krijgt u na 20 maanden?	
Stel; u heeft een loon van € 40.000,- en vindt een baan waarbij u 20% van uw oude loon kunt verdienen. Uw werkgever heeft het volgende voor u verzekerd: benedenwettelijk 5% van uw verzekerd loon.	
Oud loon	€ 40.000
Nieuw loon	€ 8.000
Loongerelateerde uitkering UWV (20 maanden) (70% x (€ 40.000 - € 8.000))	€ 22.400
WIA-Excedent Allianz	
Mate van arbeidsongeschiktheid (arbeidsongeschiktheidsklasse 55-65%)	60%
Uitkering benedenwettelijk	
Verzekerd bedrag is (5% x € 40.000)	€ 2.000
Uitkering is 60% van het verzekerd bedrag (60% x € 2.000)	€ 1.200
Totaal inkomen	€ 37.600