

WGA-Aanvulling Plus verzekering

Informatie voor werknemers

Uw werkgever heeft voor u een WGA-Aanvulling Plus verzekering gesloten bij Allianz. In deze folder leest u wat de WGA-Aanvulling Plus verzekering inhoudt. Hoe kunt u deze uitkering aanvragen? Aan welke voorwaarden moet u voldoen? En hoe hoog is deze uitkering?

Waar is deze verzekering voor?

De WGA-Aanvulling Plus verzekering is een arbeidsongeschiktheidsverzekering die aanvult op de wettelijke WGA-loonaanvullingsuitkering of de WGA-vervolguitkering van het UWV.

U bent in loondienst en daardoor verzekerd voor de WIA. De WIA betekent Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Volgens deze wet krijgt u een uitkering als u twee jaar ziek bent en daardoor niet of minder kunt werken. U kunt dan via het UWV een WIA-uitkering krijgen als u 35 procent of meer arbeidsongeschikt bent. De eerste twee jaren dat u ziek bent, betaalt uw werkgever uw loon, meestal het eerst jaar 100% en het tweede jaar 70%. De WIA gaat uit van wat u nog kunt en staat werken centraal. De WGA is een onderdeel van de WIA en betekent Werkhervatting Gedeeltelijke arbeidsgeschikten. De WGA kent twee fasen: de loongerelateerde WGA-uitkering en vervolgens de WGA-loonaanvullingsuitkering of de WGA-vervolguitkering.

Uw werkgever heeft voor u een WGA-Aanvulling Plus verzekering gesloten om uw inkomen aan te vullen als u een loonaanvullingsuitkering of een vervolguitkering krijgt van het UWV.

Wat is een loongerelateerde WGA-uitkering?

Als u twee jaar ziek geweest bent, ontvangt u van het UWV een loongerelateerde WGA-uitkering. Deze uitkering is de eerste twee maanden 75% van uw oude loon (tot maximaal de WIA loongrens) en daarna 70%. Hoe lang u deze uitkering ontvangt hangt af van hoelang u gewerkt heeft.

Wat is een WGA-loonaanvullingsuitkering?

Een WGA-loonaanvullingsuitkering ontvangt u als u na de loongerelateerde WGA-uitkering minimaal de helft van uw oude inkomen verdient. De rest kunt u dus nog werken en inkomen verdienen. Dit noemt het UWV uw restverdiencapaciteit. De hoogte van uw uitkering is 70% van uw laatst verdiende (gemaximeerde) inkomen minus het inkomen dat u verdient.

Wat is een WGA-vervolguitkering?

Een WGA-vervolguitkering ontvangt u als u na de loongerelateerde WGA-uitkering minder dan de helft verdient van uw restverdiencapaciteit. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. Werkt u niet, of minder dan de helft van die rest, dan ontvangt u een WGA-vervolguitkering. De uitkering is een percentage van het minimumloon. Dit percentage is gebaseerd op het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Hierdoor kan uw inkomen tot onder het bijstandsniveau dalen.

Wat is een WGA-Aanvulling Plus-uitkering?

Wanneer u welke WIA-uitkering krijgt, leest u in de folder 'In de WIA wat nu?' Ontvangt u een WGA-loonaanvullingsuitkering of een WGA-vervolguitkering? Dan krijgt u met de WGA-Aanvulling Plus verzekering een aanvullende uitkering: de WGA-Aanvulling Plus-uitkering.

Wanneer kom ik in aanmerking voor een WGA-Aanvulling Plus-uitkering?

U ontvangt een WGA-Aanvulling Plus-uitkering als:

- u een WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering ontvangt van het UWV
- u geen afstandsverklaring heeft getekend
- uw werkgever heeft voldaan aan alle verplichtingen die gelden voor de WGA-Aanvulling Plus verzekering

Hoe vraag ik een WGA-Aanvulling Plus-uitkering aan?

De melding kan op twee manieren worden gedaan:

1. Uw werkgever meldt u aan bij Allianz

Uw werkgever stuurt ons een melding als u 42 weken arbeidsongeschikt bent. Ook stuurt uw werkgever een kopie van de WGA-toekenningsbeschikking van het UWV. U hoeft dan zelf niets meer te doen. Vraagt uzelf bij uw werkgever na of hij uw arbeidsongeschiktheid heeft gemeld bij Allianz.

2. U meldt zich rechtstreeks aan bij Allianz

Heeft uw werkgever aangegeven dat u ons rechtstreeks kunt benaderen? Dan ontvangen wij graag van u de WGA-toekenningsbeschikking die u van het UWV heeft ontvangen, met uw geboortedatum. Deze beschikking en uw geboortedatum kunt u:

- mailen naar: inkomen.schade@allianz.nl of
- per post sturen naar:
Allianz Inkomensverzekeringen
Medisch & Leven/WIA,
Postbus 139, 3000 AC Rotterdam

Wat doet Allianz met mijn toekenningsbeschikking van het UWV?

Aan de hand van de toekenningsbeschikking en uw geboortedatum controleren we of uw werkgever voldaan heeft aan alle verplichtingen die gelden voor de WGA-Aanvulling Plus verzekering. Ook bekijken we of we nog aanvullende gegevens nodig hebben om uw melding verder in behandeling te nemen. Vervolgens slaan we alle documenten op in uw persoonlijke dossier.

Hoe hoog is de WGA-Aanvulling Plus-uitkering?

De hoogte van uw aanvullende uitkering is afhankelijk van het dekkingspercentage waarvoor uw werkgever heeft gekozen bij het sluiten van de verzekering. De keuzemogelijkheden zijn:

- 70% van uw oude (gemaximeerde) inkomen
- 75% van uw oude (gemaximeerde) inkomen
- 80% van uw oude (gemaximeerde) inkomen

Uw dekkingspercentage wordt met 5% verhoogd als u 50% of meer van uw oude loon blijft verdienen.

Om de hoogte van uw uitkering te berekenen gebruiken we de volgende formule:

$(\text{Dekkingspercentage} \times \text{oud gemaximeerd inkomen}) - (\text{Dekkingspercentage} \times \text{overige inkomen}) - \text{WGA uitkering} - \text{andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen}$.

Aan het einde van deze brochure vindt u een rekenvoorbeeld.

Kan de WGA-Aanvulling Plus-uitkering tussendoor wijzigen?

Verandert de mate waarin u arbeidsongeschikt bent? Of gaat u meer of minder werken? Dan beoordeelt het UWV of deze veranderingen van invloed zijn op de hoogte van uw WGA-uitkering. Het resultaat van een beoordeling geeft het UWV altijd schriftelijk aan u door via een officiële beslissing (beschikking). U bent verplicht deze beschikking meteen aan ons te sturen, zodat wij kunnen nagaan of we uw uitkering moeten aanpassen.

Indexatie

Als uw werkgever bij het sluiten van de verzekering heeft gekozen voor indexatie stijgt uw WGA-aanvulling Plus uitkering elk jaar op 1 januari met het indexpercentage dat op de polis staat.

Van wie ontvang ik mijn WGA-Aanvulling Plus-uitkering?

Zolang u nog in dienst bent bij uw werkgever, maken wij de uitkering elke maand aan uw werkgever over. Uw werkgever haalt de wettelijke inhoudingen af van dit bedrag en betaalt het resterende bedrag aan u uit. Als u niet meer in dienst bent, maken wij de uitkering elke maand rechtstreeks aan u over, na aftrek van de wettelijke inhoudingen.

Wanneer eindigt mijn WGA-Aanvulling Plus-uitkering?

Uw WGA-Aanvulling Plus-uitkering stopt op de volgende momenten:

- Als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent en geen recht meer heeft op een WGA-uitkering.
- Als u een IVA-uitkering ontvangt.
- Als u de AOW-leeftijd heeft bereikt. U ontvangt de WGA-Aanvulling Plus-uitkering tot de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u de AOW-leeftijd heeft bereikt. De uitkering stopt sowieso op uw 70e of eerder als uw werkgever dat met ons heeft afgesproken.
- Als uw werkgever uw loon opschort.

Wat zijn mijn verplichtingen?

- U heeft een mededelingsplicht: u bent verplicht om de vragen die Allianz u stelt en de vragen die anderen u stellen namens Allianz volledig en naar waarheid te beantwoorden.
- U bent verplicht op ons verzoek stukken bij het UWV op te vragen waaruit uw exacte arbeidsongeschiktheidspercentage blijkt. En u bent verplicht deze stukken aan ons door te geven.
- Als wij te veel uitkering hebben betaald, bent u verplicht het te veel betaalde bedrag aan ons terug te betalen.

Kan mijn recht op een uitkering vervallen?

Uw recht op een uitkering kan vervallen. Als uw arbeidsongeschiktheid niet binnen 3 jaar na het ontstaan van uw uitkeringsrecht bij Allianz is gemeld, krijgt u geen uitkering van ons. Bewaar daarom deze folder goed, zodat u weet hoe u uzelf kunt melden bij Allianz als u in aanmerking komt voor een uitkering.

Rekenvoorbeeld WGA-Aanvulling Plus-verzekering

U bent 36 jaar en heeft een inkomen van € 40.000,- per jaar. U wordt ziek. Wat gebeurt er nu met uw inkomen?

De eerste 2 jaar

Uw werkgever heeft de eerste 2 jaar van uw arbeidsongeschiktheid een loondoorbetalingsverplichting. Hij is verplicht om bij volledige arbeidsongeschiktheid uw loon door te betalen. De meeste werkgevers betalen het eerste jaar 100% van het loon door en het tweede jaar 70%. Dit betekent dat u het eerste jaar € 40.000,- ontvangt en het tweede jaar € 28.000,-.

Na 2 jaar

Als u 2 jaar ziek bent, heeft uw werkgever geen loondoorbetalingsverplichting meer. Hij hoeft u niet meer door te betalen als u niet werkt. U kunt dan een WIA-uitkering aanvragen. Als u een WIA-uitkering heeft aangevraagd, beoordeelt het UWV of u daarvoor in aanmerking komt. Stel, het UWV beslist dat u recht heeft op een WIA-uitkering en dat u 50% arbeidsongeschikt bent. Uw restverdiencapaciteit is dan 50%. Dit betekent dat u nog 50% van uw oude loon kunt verdienen. Dat is € 20.000,-. Hoe hoog is dan uw WIA-uitkering?

Hoe hoog is de WIA-uitkering van het UWV?

- Krijgt u als WIA-uitkering een loongerelateerde WGA-uitkering? Dan ontvangt u de eerste 2 maanden 75% van uw oude loon en daarna 70%. Als u inkomen heeft, wordt 70% van dit inkomen, afgetrokken van uw loongerelateerde WGA-uitkering. Hoe lang de loongerelateerde WGA-uitkering duurt, is afhankelijk van uw arbeidsverleden. Als u werkt sinds uw 18e heeft u een arbeidsverleden van 20 jaar: 38 (uw leeftijd) - 18 (de leeftijd waarop u begon met werken). Dit betekent dat u 20 maanden recht heeft op een loongerelateerde WGA-uitkering.
- Bent u na de 20 maanden loongerelateerde WGA-uitkering nog steeds 50% arbeidsongeschikt? En verdient u niet minimaal 50% van uw restverdiencapaciteit? Dan krijgt u van het UWV een WGA-vervolguitkering. De hoogte van de WGA-vervolguitkering is een percentage van het minimumloon. Dit percentage is gebaseerd op uw arbeidsongeschiktheidspercentage. Het UWV gebruikt hiervoor de volgende tabel:

Arbeitsongeschiktheidspercentage	Percentage van het minimumloon dat u als uitkering ontvangt
0-35%	0%
35-45%	40%
45-55%	50%
55-65%	60%
65-80%	72,5%

Het minimumloon per 1-1-2018 is € 20.541,- per jaar (afgerond).

Welke aanvulling krijgt u vanuit de WGA-aanvulling Plus verzekering?

Als u de loongerelateerde WGA-uitkering van het UWV ontvangt, kunt u nog geen beroep doen op de WGA-Aanvulling Plus verzekering. Dit kan pas als de periode waarin u de loongerelateerde WGA-uitkering ontving is afgelopen en u een WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering ontvangt. U kunt dus pas na 20 maanden in aanmerking komen voor een uitkering vanuit de WGA-Aanvulling Plus verzekering. Hieronder ziet u hoe hoog deze uitkering is. Daarbij gaan we ervan uit dat uw werkgever heeft gekozen voor een dekkingspercentage van 70% van uw oude gemaximeerde loon.

Hoe hoog is uw inkomen na 20 maanden als u niet werkt?

Oud loon	€ 40.000
Nieuw loon	€ 0
Mate van arbeidsongeschiktheid (klasse 45-55%)	50%
Restverdiencapaciteit (50% x 40.000)	€ 20.000
50% Restverdiencapaciteit (50% x 20.000)	€ 10.000

Nieuw loon	€ 0
WGA-vervolguitkering van het UWV (35% x € 20.541,-)	€ 7.189

De WIA-Aanvulling Plus verzekering van Allianz biedt een inkomensgarantie tot 70% van uw oude (gemaximeerde) loon:

dat is 70% x 40.000	€ 28.000
Nieuw loon + WGA-uitkering UWV	€ 7.189
Allianz keert uit	€ 20.811
Totaal inkomen	€ 28.000

Hoe hoog is uw inkomen na 20 maanden als u werkt?

Stel, u vindt een baan waarbij u 30% van uw oude inkomen kunt verdienen	
Nieuw loon 30% x 40.000	€ 12.000
Mate van arbeidsongeschiktheid	50%
Restverdiencapaciteit (50% x 40.000)	€ 20.000
50% Restverdiencapaciteit (50% x 20.000)	€ 10.000

Het nieuwe loon van € 12.000 is hoger dan € 10.000. U ontvangt dus van het UWV een WGA-loonaanvullingsuitkering.

Nieuw loon	€12.000
WGA-loonaanvullingsuitkering van het UWV 70% x (40.000 - 20.000)	€ 14.000

WGA-Aanvulling Plus-uitkering van Allianz biedt een inkomensgarantie tot 70% van uw oude (gemaximeerde) loon. U verdient 50% van uw restverdiencapaciteit daardoor wordt uw dekkingspercentage met 5% verhoogd.

dat is 75% x 40.000 (oud loon)	€ 30.000
(75% x oud loon) - (75% x nieuw loon)	€ 21.000
(75% x 40.000) - (75% x 12.000)	
WGA-uitkering UWV	€14.000
Allianz keert uit	€ 7.000
Totaal inkomen	€ 33.000