

Zwangere ondernemer werkt langer door

Zwangere vrouwen in loondienst

36 weken is bij vrouwen in loondienst het laatste moment waarop zij met zwangerschapsverlof gaan.

10 weken is wettelijk vastgesteld als bevallingsverlof. Vrouwen in loondienst hebben hiermee recht op minimaal 10 weken verlof na de bevalling.

12 weken wachten met werken na de bevalling is bij vrouwen in loondienst gebruikelijk.

Zwangere ondernemers

6 op de 10 zwangere ondernemers is na 36 weken zwangerschap nog aan het werk. Dit is voor vrouwen in loondienst de wettelijke grens om te stoppen met werken.

55% van de vrouwelijke ondernemers is binnen 6 weken na de bevalling weer aan het werk.

16 weken (betaald) verlof is voor zwangere vrouwen in loondienst de standaard. De meeste zwangere ondernemers komen niet aan deze standaard.

Zelfstandig ondernemen en zwangerschap gaan goed samen

✓ **71%** van de zwangere ondernemers heeft niet het gevoel meer moeite te hoeven doen voor het binnenhalen van een opdracht.

✓ **64%** van de ondernemers die al moeder is geeft aan niet meer moeite te hoeven doen bij het binnenhalen van een opdracht.

✓ **2 op 5** moeders geeft aan dat het ondernemerschap hen de vrijheid geeft om tijd voor het gezin vrij in te delen.



700076-56-10-13

Disclaimer: Aan deze infographic kunnen op geen enkele wijze rechten worden ontleend of aanspraken worden gemaakt. De getoonde informatie is onder voorbehoud van fouten en wijzigingen.
Bron: Allianz / CfK