

# WGA-Aanvulling Verzekering

**Uw werkgever heeft voor u een WGA-Aanvulling verzekering gesloten bij Allianz. In deze folder leest u wat de WGA-Aanvulling verzekering inhoudt. Hoe kunt u deze uitkering aanvragen? Aan welke voorwaarden moet u voldoen? En hoe hoog is deze uitkering?**

## Waar is deze verzekering voor?

De WGA-Aanvulling verzekering is een arbeidsongeschiktheidsverzekering die aanvult op de wettelijke WGA-vervolguitkering.

U bent in loondienst en daardoor verzekerd voor de WIA. De WIA betekent Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Volgens deze wet krijgt u een uitkering als u twee jaar ziek bent en daardoor niet of minder kunt werken. U kunt dan via het UWV een WIA-uitkering krijgen als u 35 procent of meer arbeidsongeschikt bent. De eerste twee jaren dat u ziek bent, betaalt uw werkgever uw loon, meestal het eerst jaar 100% en het tweede jaar 70%. De WIA gaat uit van wat u nog kunt en staat werken centraal. De WGA is een onderdeel van de WIA en betekent Werkhervatting Gedeeltelijke Arbeidsgeschikten. De WGA kent twee fasen: de loongerelateerde WGA-uitkering en vervolgens de WGA-loonaanvullingsuitkering of de WGA-vervolguitkering.

Uw werkgever heeft voor u een WGA-Aanvulling verzekering gesloten om uw inkomen aan te vullen als u een WGA-vervolguitkering krijgt van het UWV.

## Wat is een loongerelateerde WGA-uitkering?

Als u twee jaar ziek geweest bent, ontvangt u van het UWV een loongerelateerde WGA-uitkering. Deze uitkering is de eerste twee maanden 75% van uw oude loon (tot maximaal de WIA loongrens) en daarna 70%. Hoe lang u deze uitkering ontvangt hangt af van hoelang u gewerkt heeft.

## Wat is een WGA-vervolguitkering?

Het UWV heeft vastgesteld voor hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent. De rest kunt u dus nog werken en inkomen verdienen. Dit noemt het UWV uw restverdien capaciteit. Werkt u niet, of minder dan de helft van die rest, dan ontvangt u een WGA-vervolguitkering na een loongerelateerde WGA-uitkering. De uitkering is een percentage van het minimumloon. Dit percentage is gebaseerd op het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Hierdoor kan uw inkomen tot onder het bijstandsniveau dalen.

## Wat is een WGA-Aanvullingsuitkering?

Wanneer u welke WIA-uitkering krijgt, leest u in de folder 'In de WIA wat nu?' Ontvangt u een WGA-vervolguitkering? Dan krijgt u met de WGA-Aanvulling verzekering een aanvullende uitkering: de WGA-Aanvullingsuitkering.

De WGA-Aanvulling verzekering geldt dus niet als u de loongerelateerde WGA-uitkering ontvangt. U moet wachten tot u de WGA-vervolguitkering krijgt, voordat u gebruikt kunt maken van de aanvullende uitkering van de WGA-Aanvulling verzekering.

## Wanneer kom ik in aanmerking voor een WGA-Aanvullingsuitkering?

U ontvangt een WGA-Aanvullingsuitkering als:

- u een WGA-vervolguitkering ontvangt van het UWV
- u geen afstandsverklaring heeft getekend
- uw werkgever heeft voldaan aan alle verplichtingen die gelden voor de WGA-Aanvulling verzekering

## Hoe vraag ik een WGA-Aanvullingsuitkering aan?

De melding kan op twee manieren worden gedaan:

### 1. Uw werkgever meldt u aan bij Allianz

Uw werkgever stuurt ons een melding als u 42 weken arbeidsongeschikt bent. Ook stuurt uw werkgever een kopie van de WGA-toekenningsbeschikking van het UWV. U hoeft dan zelf niets meer te doen. Vraagt uzelf bij uw werkgever na bij uw werkgever of hij uw arbeidsongeschiktheid heeft gemeld bij Allianz.

### 2. U meldt zich rechtstreeks aan bij Allianz

Heeft uw werkgever aangegeven dat u ons rechtstreeks kunt benaderen? Dan ontvangen wij graag van u de WGA-toekenningsbeschikking die u van het UWV heeft ontvangen, met uw geboortedatum. Deze beschikking en uw geboortedatum kunt u:

- mailen naar: [inkomen.schade@allianz.nl](mailto:inkomen.schade@allianz.nl) of
- per post sturen naar:  
Allianz Inkomensverzekeringen  
Medisch & Leven/WIA,  
Postbus 761, 3000 AT Rotterdam

## Wat doet Allianz met mijn toekenningsbeschikking van het UWV?

Aan de hand van de toekenningsbeschikking en uw geboortedatum controleren we of uw werkgever voldaan heeft aan alle verplichtingen die gelden voor de WGA-Aanvulling verzekering. Ook bekijken we of we nog aanvullende gegevens nodig hebben om uw melding verder in behandeling te nemen. Vervolgens slaan we alle documenten op in uw persoonlijke dossier.

## Hoe hoog is de WGA-Aanvullingsuitkering?

De hoogte van uw aanvullende uitkering is afhankelijk van uw arbeidsongeschiktheidspercentage. Wij hanteren dezelfde percentages die het UWV gebruikt om de WGA-vervolguitkering te berekenen. Hieronder vindt u de tabel die het UWV gebruikt:

Arbeitsongeschiktheidspercentage	% Percentage van uw oude loon dat u als uitkering ontvangt
0-35%	0%
35-45%	28%
45-55%	35%
55-65%	42%
65-80%	50,75%

Om de hoogte van uw uitkering te berekenen gebruiken we de volgende formule:

Uitkeringspercentage x (gemaximeerde oude loon -/- minimumloon)  
Aan het einde van deze brochure vindt u een rekenvoorbeeld.

## Kan de WGA-Aanvullingsuitkering tussendoor wijzigen?

Verandert de mate waarin u arbeidsongeschikt bent? Of gaat u meer of minder werken? Dan beoordeelt het UWV of deze veranderingen van invloed zijn op de hoogte van uw WGA-uitkering. Het resultaat van een beoordeling geeft het UWV altijd schriftelijk aan u door via een officiële beslissing (beschikking). U bent verplicht deze beschikking meteen aan ons te sturen, zodat wij kunnen nagaan of we uw uitkering moeten aanpassen.

## Indexatie

Als uw werkgever bij het sluiten van de verzekering heeft gekozen voor indexatie stijgt uw WGA-Aanvullingsuitkering elk jaar op 1 januari met het indexpercentage dat op de polis staat.

## Van wie ontvang ik mijn WGA-Aanvullingsuitkering?

Zolang u nog in dienst bent bij uw werkgever, maken wij de uitkering elke maand aan uw werkgever over. Uw werkgever haalt de wettelijke inhoudingen af van dit bedrag en betaalt het resterende bedrag aan u uit. Als u niet meer in dienst bent, maken wij de uitkering elke maand rechtstreeks aan u over, na aftrek van de wettelijke inhoudingen.

## Wanneer eindigt de WGA-Aanvullingsuitkering?

Uw WGA-Aanvullingsuitkering stopt op de volgende momenten:

- Als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent en geen recht meer heeft op een WGA-uitkering.
- Als u een IVA-uitkering of WGA-loonaanvullingsuitkering ontvangt.
- Als u de AOW-leeftijd heeft bereikt. U ontvangt de WGA Aanvullingsuitkering tot de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u de AOW-leeftijd heeft bereikt of eerder als uw werkgever dat met ons heeft afgesproken.
- Als uw werkgever uw loon opschort.

## Wat zijn mijn verplichtingen?

- U heeft een mededelingsplicht: u bent verplicht om de vragen die Allianz u stelt en de vragen die anderen u stellen namens Allianz volledig en naar waarheid te beantwoorden.
- U bent verplicht op ons verzoek stukken bij het UWV op te vragen waaruit uw exacte arbeidsongeschiktheidspercentage blijkt. En u bent verplicht deze stukken aan ons door te geven.
- Als wij te veel uitkering hebben betaald, bent u verplicht het te veel betaalde bedrag aan ons terug te betalen.

## Kan mijn recht op een uitkering vervallen?

Uw recht op een uitkering kan vervallen. Als uw arbeidsongeschiktheid niet binnen 3 jaar na het ontstaan van uw uitkeringsrecht bij Allianz is gemeld, krijgt u geen uitkering van ons. Bewaar daarom deze folder goed, zodat u weet hoe u uzelf kunt melden bij Allianz als u in aanmerking komt voor een uitkering.

## Rekenvoorbeeld WGA-Aanvulling verzekering

U bent 36 jaar en u heeft een inkomen van € 40.000,- per jaar.  
U wordt ziek. Wat gebeurt er nu met uw inkomen?

### De eerste 2 jaar

Uw werkgever heeft de eerste 2 jaar van uw arbeidsongeschiktheid een loondoorbetalingsverplichting. Hij is verplicht om bij volledige arbeidsongeschiktheid uw loon door te betalen. De meeste werkgevers betalen het eerste jaar 100% van het loon door en het tweede jaar 70%. Dit betekent dat u het eerste jaar € 40.000,- ontvangt en het tweede jaar € 28.000,-.

### Na 2 jaar

Als u 2 jaar ziek bent, heeft uw werkgever geen loondoorbetalingsverplichting meer. Hij hoeft u niet meer door te betalen als u niet werkt. U kunt dan een WIA-uitkering aanvragen. Als u een WIA-uitkering heeft aangevraagd, beoordeelt het UWV of u daarvoor in aanmerking komt. Stel, het UWV beslist dat u recht heeft op een WIA-uitkering en dat u 50% arbeidsongeschikt bent. Uw restverdiencapaciteit is dan 50%. Dit betekent dat u nog 50% van uw oude loon kunt verdienen. Dat is € 20.000,-. Hoe hoog is dan uw WIA-uitkering?

### Hoe hoog is de WIA-uitkering van het UWV?

- Krijgt u als WIA-uitkering een loongerelateerde WGA-uitkering? Dan ontvangt u de eerste 2 maanden 75% van uw oude loon en daarna 70%. Als u werkt, wordt 70% van het loon dat u daarmee verdient, afgetrokken van uw loongerelateerde WGA-uitkering. Hoe lang de loongerelateerde WGA-uitkering duurt, is afhankelijk van uw arbeidsverleden. Als u werkt sinds uw 18e heeft u een arbeidsverleden van 20 jaar: 38 (uw leeftijd) - 18 (de leeftijd waarop u begon met werken). Dit betekent dat u 20 maanden recht heeft op een loongerelateerde WGA-uitkering. Tijdens deze periode van 20 maanden heeft u geen recht op een uitkering van de WIA-Aanvulling verzekering.
- Bent u na de 20 maanden loongerelateerde WGA-uitkering nog steeds 50% arbeidsongeschikt? En verdient u niet minimaal 50% van uw restverdiencapaciteit? Dan krijgt u van het UWV een WGA-vervolguitkering. De hoogte van de WGA-vervolguitkering is een percentage van het minimumloon. Dit percentage is gebaseerd op uw arbeidsongeschiktheidspercentage. Het UWV gebruikt hiervoor de volgende tabel:

Arbeitsongeschiktheidspercentage	Percentage van het minimumloon dat u als uitkering ontvangt
0-35%	0%
35-45%	28%
45-55%	35%
55-65%	42%
65-80%	50,75%

Het minimumloon is ca. € 26.000,- per jaar.

## Welke aanvulling krijgt u vanuit de WGA-Aanvulling verzekering?

Als u de loongerelateerde WGA-uitkering van het UWV ontvangt, kunt u nog geen beroep doen op de WGA-Aanvulling verzekering. Dit kan pas als de periode waarin u de loongerelateerde WGA-uitkering ontving is afgelopen en u een WGA-vervolguitkering ontvangt. U kunt dus pas na 20 maanden in aanmerking komen voor een uitkering vanuit de WGA-Aanvulling verzekering. Hieronder ziet u hoe hoog deze uitkering is.

Hoe hoog is uw inkomen na 20 maanden als u niet werkt?	
Oud loon	€ 40.000
Nieuw loon	€ 0
Mate van arbeidsongeschiktheid (klasse 45-55%)	50%
Restverdiencapaciteit (50% x € 40.000)	€ 20.000
50% Restverdiencapaciteit (50% x € 20.000)	€ 10.000
WGA-vervolguitkering van het UWV (35% x € 26.000)	€ 9.100
WGA-aanvullingsuitkering Allianz (35% x (€ 40.000 - € 26.000))	€ 4.900
Totaal inkomen	€ 14.000

Stel, u vindt een baan waarbij u 20% van uw oude loon kunt verdienen.

Hoe hoog is uw inkomen na 20 maanden als u wel werkt?	
Stel dat u een baan vindt waarbij u 20% van uw oude loon kunt verdienen	
Oud loon	€ 40.000
Nieuw loon	€ 8.000
Mate van arbeidsongeschiktheid (klasse 45-55%)	50%
Restverdiencapaciteit (50% x € 40.000)	€ 20.000
50% Restverdiencapaciteit (50% x € 20.000)	€ 10.000
Nieuw loon is lager dan 50% restverdiencapaciteit. U ontvangt daarom van het UWV een WGA-vervolguitkering	
WGA-vervolguitkering van het UWV (35% x € 26.000)	€ 9.100
WGA-aanvullingsuitkering Allianz (35% x (€ 40.000 - € 26.000))	€ 4.900
Totaal inkomen	€ 22.000