

Allianz 



DE GEVOLGEN VAN EEN WIA-UITKERING VOOR UW INKOMEN

In de WIA, wat nu?

De gevolgen van een WIA-uitkering voor uw inkomen

Bent u 2 jaar ziek en kunt u daardoor minder of helemaal niet meer werken? Dan heeft u mogelijk recht op een WIA-uitkering. WIA staat voor Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. In deze folder leest u wat een WIA-uitkering betekent voor uw inkomen.

Welke WIA-uitkeringen zijn er?

Er zijn twee soorten WIA-uitkeringen:

- de WGA-uitkering (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten)
- de IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten)

U krijgt de WGA-uitkering in de volgende gevallen:

- U bent tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt.
- U bent tussen de 80% en 100% arbeidsongeschikt, maar u kunt in de toekomst wel weer werken.

Welke WGA-uitkeringen zijn er?

Er zijn drie soorten WGA-uitkeringen:

- loongerelateerde uitkering (LGU)
- loonaanvullingsuitkering (LAU)
- vervolguitering (VVU)

Meestal ontvangt u eerst een loongerelateerde uitkering (LGU). Daarna krijgt u de loonaanvullingsuitkering (LAU) óf de vervolguitering (VVU). De hoogte van de uitkering is afhankelijk van hoeveel u nog kunt verdienen met werken.

Hoe meer u verdient, hoe hoger uw inkomen.



Wanneer heb ik recht op een WIA-uitkering?

Als u 2 jaar ziek bent, dan stopt de verplichting van uw werkgever om uw loon door te betalen. Heeft u geen werkgever (meer) en krijgt u een ziektewetuitkering?

Ook deze uitkering stopt als u 2 jaar ziek bent. U kunt dan in aanmerking komen voor een WIA-uitkering. Daarvoor moet u wel minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn. Dat wil zeggen dat u nog maar 65% of minder van uw werk kunt uitvoeren. Het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) voert een keuring uit om dit percentage vast te stellen. Dat gebeurt op basis van uw medisch dossier. Daarbij wordt vooral gekeken naar wat nog wel kan en niet naar wat niet meer kan.

Wanneer kan ik een WIA-uitkering aanvragen?

U kunt een WIA-uitkering aanvragen bij het UWV als u bijna 2 jaar ziek bent. Dit moet u uiterlijk in de 91e week van uw ziekte doen (na ongeveer 1 jaar en 9 maanden). Is het al eerder duidelijk dat u helemaal niet meer kunt werken? Ook niet in de toekomst? Dan kunt u na 3 weken arbeidsongeschiktheid een vervroegde WIA-uitkering aanvragen. Dit kunt u doen tot u 68 weken arbeidsongeschiktheid bent. Wilt u meer weten over het aanvragen van een WIA-uitkering? Kijk dan op de website van het UWV: www.uwv.nl.

Wanneer krijg ik een loongerelateerde WGA-uitkering?

U krijgt een loongerelateerde uitkering als u in 26 van de laatste 36 weken heeft gewerkt. De duur van deze uitkering is afhankelijk van uw arbeidsverleden. Stel, u was 18 jaar toen u begon met werken en 40 jaar toen u ziek werd. De WGA-uitkering start 2 jaar later. U bent dan 42 jaar. Uw arbeidsverleden is dan 42 jaar – 18 jaar = 24 jaar.

Hoe hoog is een loongerelateerde WGA-uitkering?

Voor ieder jaar arbeidsverleden krijgt u 1 maand uitkering, tot een maximum van 38 maanden. De hoogte van deze uitkering is de eerste 2 maanden 75% van uw laatstverdiende loon. Daarna wordt dit 70% van uw laatstverdiende loon.

Voor dit loon geldt wel een grens: het maximum-dagloon. Dit bedrag is circa € 70.000,- per jaar. Verdiende u meer dan het maximumdagloon? Dan krijgt u geen uitkering over het loon dat u meer verdiende. Uw inkomen kan dan behoorlijk dalen.

Uw inkomen: 70% * (laatstverdiende loon tot maximum-dagloon – nieuw loon)

Wanneer krijg ik een WGA-loonaanvullingsuitkering of vervolgutkering?

Na de loongerelateerde uitkering ontvangt u een loonaanvullingsuitkering of vervolgutkering. Welke uitkering u krijgt, hangt af van uw restverdiencapaciteit. Dat is het bedrag dat u nog kunt verdienen door te werken. Het UWV gaat dit voor u na.

Stel, u verdiende € 30.000,- voordat u ziek werd en u bent 50% arbeidsongeschikt. Dit betekent dat u voor 50% wel kunt werken. Uw restverdiencapaciteit is dan 50% van € 30.000,-. Dat is € 15.000,- per jaar. Bent u 60% arbeidsongeschikt?

Dan is uw restverdiencapaciteit 40% van € 30.000 per jaar. Dat is € 12.000,-.

Is uw restverdiencapaciteit 50% of meer van uw loon voordat u ziek werd? Of bent u volledig arbeidsongeschikt, maar kunt u in de toekomst wel weer werken? Dan krijgt u een WGA-loonaanvullingsuitkering. Is uw restverdiencapaciteit minder dan 50% van uw loon voordat u ziek werd? Dan krijgt u een WGA-vervolgutkering.

Hoe hoog is een WGA-loonaanvullingsuitkering?

Is uw restverdiencapaciteit nog minimaal 50% van uw loon? Dan is uw uitkering 70% van het loon dat u verdiende voordat u ziek werd min 70% van het loon dat u volgens het UWV nog kunt verdienen (uw restverdiencapaciteit dus). Net als bij de loongerelateerde uitkering geldt er wel een maximum-dagloon.

Uw inkomen: 70% * (laatstverdiende loon tot maximum-dagloon – eventuele restverdiencapaciteit)

Bent u volledig arbeidsongeschikt maar kunt u in de toekomst nog wel weer werken? Dan is uw uitkering 70% van het loon dat u verdiende voordat u ziek werd.

Hoe hoog is een WGA-vervolgutkering?

De WGA-vervolgutkering is slechts een percentage van het minimumloon. U valt met uw inkomen terug tot onder het bijstandsniveau.

Arbeidsongeschiktheidspercentage	WGA-vervolgutkering
35-45%	28% van het minimumloon
45-55%	35% van het minimumloon
55-65%	42% van het minimumloon
65-80%	50,75% van het minimumloon

Rekenvoorbeeld

Stel, u bent 40 jaar en u verdient € 36.000,- per jaar. U wordt langdurig ziek. De eerste 2 jaar betaalt uw werkgever uw loon door. Gebruikelijk is 100% van uw loon in het eerste ziektejaar (€ 36.000,- per jaar) en 70% in het tweede ziektejaar (€ 25.200,- per jaar). Na 2 jaar ziekte vervalt de loondoorbetalingsverplichting van uw werkgever. U wordt dan gekeurd door het UWV voor de WIA. Stel, u bent volgens het UWV 50% arbeidsongeschikt. U kunt dan nog voor 50% werken en dus nog € 18.000,- per jaar verdienen. Dit noemt UWV uw restverdiencapaciteit. U vindt echter geen werk. Uw nieuwe loon is € 0,00.

U krijgt dan 2 jaar (24 maanden) lang een WGA-loongerelateerde uitkering:

- Eerste 2 maanden: 75% van € 36.000,-. Dat is € 27.000,-.
- Vanaf de derde maand: 70% van € 36.000,-. Dat is € 25.200,-.

U bent uw restverdiencapaciteit niet:

Oude loon:	€ 36.000,-
Arbeidsongeschiktheidspercentage:	50%
Restverdiencapaciteit:	50% = € 18.000,- (dit is wat u volgens het UWV nog kunt verdienen)
Nieuw inkomen:	€ 0,00
Ter vergelijking: minimumloon inclusief vakantiegeld is circa:	€ 26.000,-

U ontvangt na de WGA-loongerelateerde uitkering een WGA-ervolguitkering tot aan uw AOW-leeftijd. Deze uitkering is slechts een percentage van het minimumloon. U krijgt deze uitkering omdat u minder dan de helft verdient van wat u volgens UWV nog kunt verdienen. U heeft immers geen salaris meer.

U bent 50% arbeidsongeschikt en valt dus in de arbeidsongeschiktheidsklasse 45-55%. U krijgt een WGA-ervolguitkering van € 9.100,- per jaar (35% van het minimumloon).

U bent uw restverdiencapaciteit wel:

Oude loon:	€ 36.000,-
Arbeidsongeschiktheidspercentage:	50%
Restverdiencapaciteit:	50% = € 18.000,- (dit is wat u volgens het UWV nog kunt verdienen)
50% van uw restverdiencapaciteit:	€ 9.000,-
Nieuw inkomen:	€ 10.800,-
Ter vergelijking: minimumloon inclusief vakantiegeld is circa:	€ 26.000,-

Uw nieuwe inkomen is meer dan 50% van uw restverdiencapaciteit. U ontvangt dus na de WGA-loongerelateerde uitkering, een WGA-loonaanvullingsuitkering van het UWV. Deze uitkering is hoger en gaat uit van het maximum-dagloon en het loon dat u volgens het UWV nog kunt verdienen.

Op basis van deze formule is de loonaanvullingsuitkering:

$$70\% \times (36.000 - € 18.000) = € 12.600,-$$

Hoe hoog is IVA-uitkering?

De hoogte van de IVA-uitkering is altijd 75% procent van uw loon voordat u ziek werd. Voor dit loon geldt wel net als bij de WGA-uitkering een maximum-dagloon. Verdiende u meer dan dit maximum? Dan krijgt u geen uitkering over het loon dat u meer verdiende. Daardoor kan uw inkomen met een IVA-uitkering fors dalen.

Uw inkomen: 75% * laatstverdiende loon tot maximum-dagloon

Heb ik recht op een aanvulling op mijn WIA-uitkering?

Uw werkgever kan ervoor kiezen om een of meerdere verzekeringen af te sluiten, waardoor u een aanvullende uitkering krijgt boven op uw WIA-uitkering. Hieronder ziet u wat de mogelijkheden zijn. Vraag bij uw werkgever na welke verzekeringen voor u zijn afgesloten.

Verzekeringen voor een aanvulling op uw WIA-uitkering:

- WGA-Aanvulling. U ontvangt na de WGA-loongerelateerde uitkering een aanvulling op uw WGA-Vervolguitkering.
- WGA-Aanvulling Plus. U ontvangt na de loongerelateerde uitkering een aanvulling op uw WGA-ervolguitkering of uw WGA-loonaanvullingsuitkering.
- WIA-Excedentverzekering. U ontvangt een aanvulling als uw loon hoger is dan het maximum-dagloon.

Wat moet ik doen om in aanmerking te komen voor een aanvullende uitkering?

Meer informatie over hoe u een aanvullende uitkering kunt aanvragen, vindt u in de volgende folders :

- WGA-Aanvulling Plus verzekering
- WGA-Aanvulling verzekering
- WIA-Excedent verzekering

U kunt de folders downloaden op www.allianz.nl of opvragen bij uw werkgever.

Allianz Inkomensverzekeringen

is een onderdeel van Allianz Benelux N.V.

Coolsingel 120
Postbus 761, 3000 AT Rotterdam
Tel. 088 - 577 19 69

AFM nummer 12042158
Inschrijfnummer KvK 59395435

www.allianz.nl