

# WIA-Compact Verzekering

**Uw werkgever heeft een WIA-Compact verzekering afgesloten bij Allianz. In deze folder leest u wat de WIA-Compact verzekering inhoudt. Hoe kunt u deze uitkering aanvragen? Aan welke voorwaarden moet u voldoen? En hoe hoog is deze uitkering?**

## Waarom de WIA-Compact verzekering?

De WIA-Compact verzekering is een arbeidsongeschiktheidsverzekering die voorziet in een tijdelijke uitkering als het UWV vaststelt dat u 15% tot 35% arbeidsongeschikt bent.

U bent in loondienst en daardoor verzekerd voor de WIA.

De WIA betekent Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Volgens deze wet krijgt u een uitkering als u twee jaar ziek bent en daardoor niet of minder kunt werken. U kunt dan via het UWV een WIA-uitkering krijgen als u 35 procent of meer arbeidsongeschikt bent. De eerste twee jaren dat u ziek bent, betaalt uw werkgever uw loon, meestal het eerst jaar 100% en het tweede jaar 70%. Als het UWV op basis van de WIA-beoordeling heeft besloten dat u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent, komt u niet in aanmerking voor een uitkering.

Uw werkgever heeft daarom voor u een WIA-Compact verzekering gesloten zodat uw inkomen wordt aangevuld als u geen uitkering krijgt van het UWV en (tijdelijk) 15% tot 35% niet meer kunt werken.

## Wat is de WIA-Compact-uitkering?

Wanneer u welke WIA-uitkering krijgt, leest u in de folder 'In de WIA wat nu?' Ontvangt u geen uitkering van het UWV maar kunt u 15% tot 35% niet meer werken? Dan krijgt u met de WIA-Compact verzekering een tijdelijke aanvullende uitkering: de WIA-Compact-uitkering.

## Wanneer kom ik in aanmerking voor een WIA-Compact-uitkering?

U ontvangt een WIA-Compact-uitkering als:

- u geen WIA-uitkering ontvangt van het UWV omdat u tussen de 15% en 35% arbeidsongeschikt bent
- u geen afstandsverklaring heeft getekend
- uw werkgever heeft voldaan aan alle verplichtingen die gelden voor de WIA-Compact verzekering

## Hoe vraag ik een WIA-Compact-uitkering aan?

De melding kan op twee manieren worden gedaan:

### 1. Uw werkgever meldt u aan bij Allianz

Uw werkgever stuurt ons een melding als u 42 weken arbeidsongeschikt bent. Ook stuurt uw werkgever een kopie van de WGA-toekenningsbeschikking van het UWV. U hoeft dan zelf niets meer te doen. Vraagt uzelf bij uw werkgever na of hij uw arbeidsongeschiktheid heeft gemeld bij Allianz.

### 2. U meldt zich rechtstreeks aan bij Allianz

Heeft uw werkgever aangegeven dat u ons rechtstreeks kunt benaderen? Dan ontvangen wij graag van u de WGA-toekenningsbeschikking die u van het UWV heeft ontvangen, met uw geboortedatum. Deze beschikking en uw geboortedatum kunt u:

- mailen naar: [inkomen.schade@allianz.nl](mailto:inkomen.schade@allianz.nl) of
- per post sturen naar:  
Allianz Inkomensverzekeringen  
Medisch & Leven/WIA  
Postbus 761, 3000 AT Rotterdam

## Wat doet Allianz met mijn toekenningsbeschikking van het UWV?

Aan de hand van de toekenningsbeschikking en uw geboortedatum controleren we of uw werkgever voldaan heeft aan alle verplichtingen die gelden voor de WIA-Compact verzekering. Ook bekijken we of we nog aanvullende gegevens nodig hebben om uw melding verder in behandeling te nemen. Vervolgens slaan we alle documenten op in uw persoonlijke dossier.

## Hoe hoog is de WIA-Compact-uitkering?

De hoogte van de WIA-Compact-uitkering is 20% van het verzekerd loon. Om de hoogte van uw uitkering te berekenen gebruiken we de volgende formule: 20% x het verzekerd loon. Aan het einde van deze folder vindt u een rekenvoorbeeld.

## Kan de WIA-Compact-uitkering tussendoor wijzigen?

De WIA-Compact-uitkering kan tussen door niet wijzigen. De uitkering is namelijk niet afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid of eventueel loon dat u verdient.

## Indexatie

Als uw werkgever bij het sluiten van de verzekering heeft gekozen voor indexatie stijgt uw WIA-Compact-uitkering elk jaar op 1 januari met een vast percentage of met de WIA-index.

## Van wie ontvang ik mijn WIA-Compact-uitkering?

Zolang u nog in dienst bent bij uw werkgever, maken wij de uitkering elke maand aan uw werkgever over. Uw werkgever haalt de wettelijke inhoudingen af van dit bedrag en betaalt het resterende bedrag aan u uit. Bent u niet meer in dienst, maar u heeft wel een nieuw dienstverband bij een andere werkgever? Dan maken wij de uitkering elke maand rechtstreeks aan u over, na aftrek van de wettelijke inhoudingen.

## Wanneer eindigt mijn WIA-Compact-uitkering?

Uw WIA-Compact-uitkering stopt op de volgende momenten:

- Als de maximale uitkeringsduur is bereikt. Uw werkgever kiest bij het sluiten van de verzekering de uitkeringsduur. Dit kan variëren van 1 tot 10 jaar.
- Als u minder dan 15% arbeidsongeschikt bent.
- Als u meer dan 35% arbeidsongeschikt bent volgens het UWV en recht heeft op een IVA- of WGA-uitkering.
- Als u een IVA-uitkering of WGA-loonaanvullingsuitkering ontvangt.
- Als u de AOW-leeftijd heeft bereikt. U ontvangt de WIA-Compact-uitkering tot de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u de AOW-leeftijd heeft bereikt of eerder als uw werkgever dat met ons heeft afgesproken.
- Als uw werkgever uw loon opschoort.
- Als uw dienstverband is beëindigd en u niet binnen twaalf maanden een nieuw dienstverband aangaat.

## Wat zijn mijn verplichtingen?

- U heeft een mededelingsplicht: u bent verplicht om de vragen die Allianz u stelt en de vragen die anderen u stellen namens Allianz volledig en naar waarheid te beantwoorden.
- U bent verplicht op ons verzoek stukken bij het UWV op te vragen waaruit uw exacte arbeidsongeschiktheidspercentage blijkt. En u bent verplicht deze stukken aan ons door te geven.
- Als wij te veel uitkering hebben betaald, bent u verplicht het te veel betaalde bedrag aan ons terug te betalen.

## Kan mijn recht op een uitkering vervallen?

Uw recht op een uitkering kan vervallen. Als uw arbeidsongeschiktheid niet binnen 3 jaar na het ontstaan van uw uitkeringsrecht bij Allianz is gemeld, krijgt u geen uitkering van ons. Bewaar daarom deze folder goed, zodat u weet hoe u uzelf kunt melden bij Allianz als u in aanmerking komt voor een uitkering.

## Rekenvoorbeeld WIA-Compact verzekering

U bent 45 jaar en heeft u een inkomen van € 35.000,- per jaar. U wordt ziek. Wat gebeurt er nu met uw inkomen?

### De eerste 2 jaar

Uw werkgever heeft de eerste 2 jaar van uw arbeidsongeschiktheid een loondoorbetalingsverplichting. Hij is verplicht om bij volledige arbeidsongeschiktheid uw loon door te betalen. De meeste werkgevers betalen het eerste jaar 100% van het loon door en het tweede jaar 70%. Dit betekent dat u het eerste jaar € 35.000,- ontvangt en het tweede jaar € 24.500,-.

### Na 2 jaar

Als u 2 jaar ziek bent, heeft uw werkgever geen loondoorbetalingsverplichting meer. Hij hoeft u niet meer door te betalen als u niet werkt. U kunt dan een WIA-uitkering aanvragen. Als u een WIA-uitkering heeft aangevraagd, beoordeelt het UWV of u daarvoor in aanmerking komt. Stel, het UWV stelt vast dat u 18% arbeidsongeschikt bent. Dit is lager dan 35%. U krijgt dan geen WIA-uitkering. Wat krijgt u wel?

### Hoe hoog is uw inkomen na 2 jaar als u werkt?

Stel, u vindt een baan waarbij u 45% van uw oude loon kunt verdienen.	
Oud loon	€ 35.000
Nieuw loon	€ 15.750
WGA-uitkering van het UWV	€ 0
WIA-Compact-uitkering Allianz (20% x € 35.000)	€ 7000
<b>Totaal inkomen*</b>	<b>€ 22.750</b>

\* Als u recht heeft op een WW-uitkering, kunt u dit bij het totaal inkomen optellen.

- Het uitkeringspercentage van de WIA-Compact-uitkering is altijd 20%. De mate van uw arbeidsongeschiktheid moet hoger zijn dan 15% en lager dan 35%.
- De duur van de WIA-Compact-uitkering is afhankelijk van de duur waarvoor uw werkgever heeft gekozen tijdens het sluiten van de polis. Dit kan variëren van 1 tot 10 jaar.